



**Observa Biobío**  
Observatorio de políticas regionales

---

## **Paridad de género en las candidaturas a cargos de elección popular 2024**

Vanesa Muñoz Coloma  
Francisca Saavedra Sánchez

octubre de 2024



## Observa Biobío

Observatorio de políticas regionales

El Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, señala que a pesar de algunos avances, las mujeres aún enfrentan barreras estructurales y una cultura patriarcal que limita su acceso a diversos ámbitos públicos. Por lo que el debate ha evolucionado hacia la búsqueda de la paridad, un objetivo permanente para garantizar una representación equitativa en la actividad política.

Actualmente en Chile los cargos de elección popular en los gobiernos subnacionales, se encuentran representados por 14 gobernadores y 2 gobernadoras regionales. Mientras que a nivel municipal un 83% son alcaldes y 17% alcaldesas.

Al analizar los datos para estas elecciones 2024, de las 18.036 candidaturas a nivel país, un 38% corresponden a candidatas y un 62% a candidatos.

Para los cargos de elección popular municipal existen 1.573 candidaturas a alcaldes, de las cuales 1.183 son hombres y 390, mientras que para concejales se presentan un total de 8.282 candidatos y 5.565 candidatas. Al analizar las 2.616 candidaturas a gobernadores y consejeros regionales, la representación femeninas alcanza un 31%

### Total país candidaturas a cargos de elección popular 2024

TIPO DE ELECCIÓN	Total candidaturas	Candidatos	Candidatas
Gobernadores regionales	101	77%	23%
Consejeros regionales	2.515	66%	34%
Alcaldes	1.573	75%	25%
Concejales	13.847	60%	40%
Total candidaturas país	18.036	62%	38%



## Observa Biobío

Observatorio de políticas regionales

Según datos publicados por el Servicio electoral (SERVEL), para las elecciones de este 26 y 27 de octubre hay inscritas 18.036 candidaturas a nivel país, de las cuales 11.210 corresponden a hombres y 6.826 a mujeres.

En el caso de la región Biobío, de un total de 1.859 candidaturas, 1198 son candidatos y 661 candidatas abarcando el 64% y 36% respectivamente. Ninguna de las elecciones alcanza la paridad, no obstante, los comicios para concejales se acercan al 60-40 recomendado como mínimo esperado, con un 63% de hombres y un 37% de mujeres.

### Total candidaturas región del Biobío

TIPO DE ELECCIÓN	Total candidaturas	Candidatos	Candidatas
Gobernadores regionales	7	71%	29%
Consejeros regionales	270	66%	34%
Alcaldes	154	80%	20%
Concejales	1428	63%	37%
Total candidaturas Biobío	1.859	64%	36%

En el extremo opuesto, la elección de gobernadores regionales muestra que las candidaturas femeninas constituyen el 29%, en comparación con un 71% de candidaturas masculinas. Con una brecha aún mayor se presenta el caso de los ediles comunales, donde los hombres representan el 80% de las candidaturas, frente a un 20% de mujeres.



# Observa Biobío

Observatorio de políticas regionales

## Comparación candidaturas

a nivel nacional y en la región del Biobío



A nivel nacional, del total de candidaturas (18.036), un 38% corresponde a mujeres y un 62% a hombres. Este desequilibrio es aún más notable en ciertos cargos: por ejemplo, solo el 23% de las candidaturas a gobernadores regionales está ocupado por mujeres. En las candidaturas a consejeros regionales, el 34% son mujeres, y para el cargo de alcaldes un 25%. La mayor representación femenina se observa en las candidaturas a concejales, donde las mujeres representan un 40%.

En contraste, la región del Biobío refleja una situación similar, pero con una brecha aún más pronunciada en algunos cargos. En el total de candidaturas (1.859), un 36% corresponde a mujeres y un 64% a hombres. En las candidaturas a gobernadores regionales, solo el 29% son mujeres, y en los cargos de alcaldes, esta cifra baja al 20%. Sin embargo, en las candidaturas a consejeros regionales y concejales, las mujeres alcanzan el 34% y 37% respectivamente, lo que las acerca más a las cifras nacionales.

Este análisis evidencia que, aunque las mujeres han ganado presencia en el ámbito político, especialmente en los cargos de concejales, aún enfrentan una clara subrepresentación en cargos de alta dirección, como alcaldes y gobernadores regionales.



**Observa Biobío**  
Observatorio de políticas regionales

## ANÁLISIS DE PARIDAD POR PARTIDOS

### Total país candidaturas a cargos de elección popular por partido político

PACTO	TOTAL	% MUJERES	% HOMBRES
Evolución Política	234	29%	71%
Federación Regionalista Verde Social	304	44%	56%
Frente Amplio	561	45%	55%
Igualdad	30	40%	60%
Independientes	9662	39%	61%
Movimiento Amarillos por Chile	90	37%	63%
Partido Acción Humanista	62	52%	48%
Partido Alianza Verde Popular	139	44%	56%
Partido Comunista de Chile	612	45%	55%
Partido de la Gente	429	33%	67%
Partido Trabajadores Revolucionarios	8	38%	63%
Partido Demócrata Cristiano	565	30%	70%
Partido Demócratas Chile	239	40%	60%
Partido Humanista	93	46%	54%
Partido Liberal de Chile	74	32%	68%
Partido por la Democracia	366	36%	64%
Partido Radical de Chile	451	28%	72%
Partido Republicano de Chile	1142	31%	69%
Partido Social Cristiano	383	47%	53%
Partido Socialista de Chile	633	38%	62%
Popular	36	47%	53%
Renovación Nacional	1175	36%	64%
Unión Demócrata Independiente	748	33%	67%
<b>Total</b>	<b>18.036</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>



**Observa Biobío**

Observatorio de políticas regionales

---

Al analizar la tabla adjunta sobre las candidaturas por partido político para cargos de elección popular en 2024, observamos diferencias importantes en la participación de mujeres según la afiliación política.

A continuación, detallamos los partidos con mayor y menor representación femenina:

**Partidos con mayor porcentaje de candidatas mujeres:**

- Partido Acción Humanista: Destaca con un 52% de candidatas mujeres, siendo el único partido que supera el 50% y que tiene una representación paritaria o mayoritaria femenina.
- Partido Social Cristiano: Con un 47% de mujeres candidatas, se sitúa muy cerca de la paridad de género.
- Partido Humanista: Registra un 46% de candidaturas femeninas, lo que refleja un esfuerzo significativo por alcanzar una representación equitativa.
- Frente Amplio y Partido Comunista de Chile: Ambos partidos tienen un 45% de mujeres en sus candidaturas, destacándose entre los bloques políticos de mayor tamaño.

**Partidos con menor porcentaje de candidatas mujeres:**

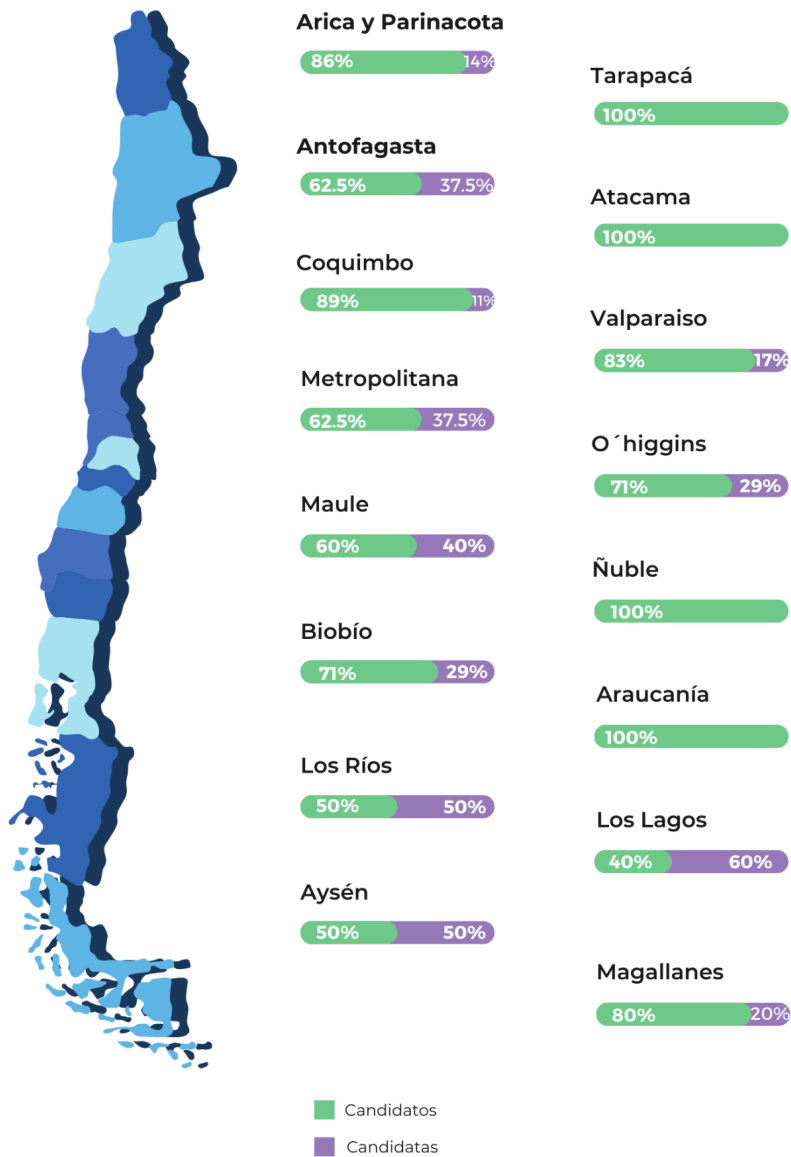
- Partido Radical de Chile: Presenta solo un 28% de candidatas mujeres, lo que indica una gran diferencia en términos de equidad de género.
- Partido Evolución Política: Con un 29% de candidatas, versus un 71% de hombres.
- Partido Republicano de Chile: Cuenta con un 31% de mujeres en sus listas, lo que denota una significativa subrepresentación femenina.
- Renovación Nacional y Unión Demócrata Independiente (UDI): Ambos partidos de la derecha tradicional en Chile presentan porcentajes bajos de mujeres, con un 36% y 33%, respectivamente, evidenciando una brecha de género en sus filas.



**Observa Biobío**  
Observatorio de políticas regionales

## ANÁLISIS DE PARIDAD CANDIDATURAS A GOBERNADORES REGIONALES

### Total país candidaturas a Gobernadores Regionales





**Observa Biobío**  
Observatorio de políticas regionales

---

### **Regiones con paridad de género:**

1. Los Ríos: 50% hombres y 50% mujeres
2. Aysén: 50% hombres y 50% mujeres

### **Regiones solo con representación masculina:**

1. Tarapacá: 100% hombres
2. Atacama: 100% hombres
3. Ñuble: 100% hombres
4. Araucanía: 100% hombres

### **Regiones con mayor representación femenina:**

1. Los Lagos: 60% mujeres y 40% hombres

### **Otras observaciones relevantes:**

- **Magallanes** también tiene una brecha significativa con 80% hombres y 20% mujeres.
- **Coquimbo** se destaca con un 89% de hombres y solo un 11% de mujeres, lo que refleja una baja participación femenina en esa región.
- **Metropolitana y Antofagasta** muestran una participación femenina del 37.5%, aún por debajo del 50% ideal para la paridad.

En términos generales, a pesar de que algunas regiones como Los Ríos y Aysén han alcanzado la paridad exacta, hay una clara tendencia a la sobrerrepresentación masculina en muchas regiones del país, con algunas, como Tarapacá y Araucanía, donde las candidatas no tienen ninguna representación. Este panorama refleja que aún hay importantes desafíos para alcanzar una participación equitativa de mujeres en la política regional chilena.



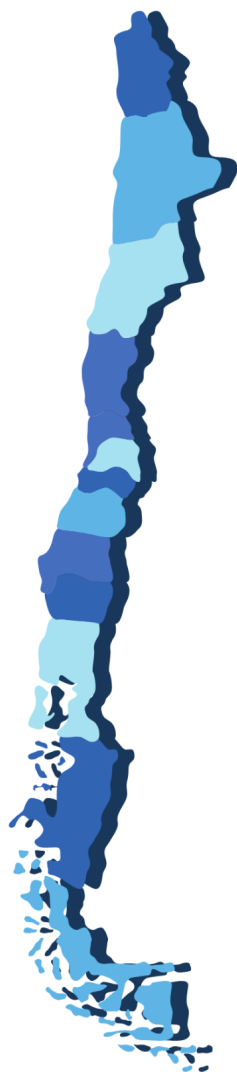


# Observa Biobío

Observatorio de políticas regionales

## ANÁLISIS DE PARIDAD CANDIDATURAS A ALCALDES

### Total país candidaturas a Alcaldes



#### Arica y Parinacota



#### Antofagasta



#### Coquimbo



#### Metropolitana



#### Maule



#### Biobío



#### Los Ríos



#### Aysén



#### Tarapacá



#### Atacama



#### Valparaíso



#### O'Higgins



#### Ñuble



#### Araucanía



#### Los Lagos



#### Magallanes



■ Candidatos  
■ Candidatas



**Observa Biobío**  
Observatorio de políticas regionales

---

### **Regiones con paridad de género:**

Ninguna región alcanza una paridad exacta de 50%-50%, pero las siguientes son las que presentan porcentajes más equilibrados en comparación con otras:

1. Antofagasta: 66% hombres y 34% mujeres
2. Metropolitana: 67% hombres y 33% mujeres
3. Valparaíso: 68% hombres y 32% mujeres

### **Regiones con menos paridad de género (predominio masculino):**

1. Arica y Parinacota: 91% hombres y solo 9% mujeres
2. Ñuble: 90% hombres y 10% mujeres
3. Biobío y Araucanía: 80% hombres y 20% mujeres

### **Otras observaciones relevantes:**

- En general, la representación femenina es baja en todas las regiones, con porcentajes de candidatas que en su mayoría no superan el 34%.
- Las regiones de O'Higgins (77% hombres y 23% mujeres), Los Ríos (78% hombres y 22% mujeres) y Aysén (76% hombres y 24% mujeres) también reflejan una importante disparidad de género.
- Atacama (70% hombres y 30% mujeres) están en la mitad alta de representatividad femenina, pero aún lejos de la paridad.

Este panorama muestra una tendencia de subrepresentación femenina en candidaturas a alcaldesas en todo el país. Incluso en las regiones con porcentajes relativamente más altos de candidatas, los hombres dominan las listas de candidaturas. Este dato refleja una brecha de género considerable en el ámbito municipal, lo que sugiere que aún existen desafíos importantes para lograr una participación equilibrada de mujeres en cargos de liderazgo local en Chile.



---

## UNA MIRADA DESDE LOS PARTIDOS POLÍTICOS

### **Natalia Delgado, Encargada Política del Frente Feminista del partido Frente Amplio en la región del Biobío**

“Este hecho reafirma uno de nuestros principios como partido, el feminismo. Defendemos y promovemos la igualdad en todos los espacios, porque es la única forma de lograr una sociedad más equitativa y justa. Y es desde ahí que nace la responsabilidad que tenemos de impulsar la participación de mujeres en cargos de elección popular.

En lo que respecta a nuestro partido, existen distintas instancias en las que se ha regulado dicha participación. Por ejemplo, desde el punto de vista orgánico, nuestro partido, que se organiza en distintos territorios o frentes, debe por estatuto tener una encargatura paritaria, y desde ahí propiciar siempre la mayor participación de mujeres en los espacios políticos.

Por otro lado, nuestro Frente Feminista tiene competencia territorial, independiente de que nuestras militantes tengan una participación activa en sus distintos territorios, siempre pueden formar parte del Frente Feminista, no es excluyente, es más, propiciamos siempre su integración a fin de que tengamos una participación transversal en la región.

En lo que respecta también a otro tipo de cargos, nos parece sumamente relevante el rol que juega nuestra delegada presidencial en la región del Biobío, puesto que es quien lidera el gobierno. Y es de todo orgullo que sea una mujer, puesto que han sido cargos históricamente ocupados por hombres, al igual que otras dos carteras, como Agricultura y Cultura.

Y bueno, para estas elecciones el escenario no ha sido diferente. En cuanto a como partido propiciar la participación de mujeres en política, acá en la región de las 95 candidaturas que fueron presentadas, 42 son mujeres. Lo que, si bien es un tremendo avance, seguiremos fomentando y exigiendo siempre que esta cifra aumente. Y no solo en este tipo de elecciones, sino también en las próximas parlamentarias y por qué no, en las próximas elecciones presidenciales.”



**Observa Biobío**

Observatorio de políticas regionales

---

**Camila Mora, Candidata a Consejera Regional región del Biobío, EVÓPOLI**

“En mi caso, obviamente puedo ver que la carga que una tiene como mujer, en su trabajo, hijos si los hay, su familia, no siempre está correctamente distribuida, es un agotamiento súper intenso que impide que yo diga “quiero volver a ser candidata”, creo que lo pensaría. Pero me encanta la política, así que por eso también probablemente no descarto volver a presentarme.

El tema de los hijos chicos es algo súper, súper complejo. Creo que cuando una ya pasa este período complejo de cuando es bebé, cuando es chico, el colegio, el jardín y la cantidad de actividades extras que tiene, van consumiendo tu tiempo y tu energía. Y si eso lo extrapolamos a cómo actúan y cómo viven el resto de las mujeres, obviamente se hace más difícil su participación. Entonces no es la misma disposición la que una tiene.

Respecto al caso particular de Evópoli; pre-pandemia se venía trabajando mucho con Evópoli Mujer respecto de la inserción de las mujeres en política, pero luego las urgencias fueron posponiendo ese trabajo. Esa sería una de las explicaciones que tenemos para la baja participación que existe en el partido.

Existen varios espacios donde se fomenta la participación ciudadana dentro del partido, pero creo que en el tema particular de las elecciones el trabajo ha sido un poco más lento. Porque además tienes que pensar que ser candidata es un paso siguiente a consolidar un liderazgo que tú ya tenías. Entonces tengo la impresión de que hemos estado un poco estancados en esta preparación de liderazgos.

En todo caso, hay que pensar que Evópoli tiene una presidenta mujer, que fue ministra de gobierno y que fue constituyente. Yo creo que estamos en la máxima capacidad de representación. Pero eso significa que tal vez falta que entren más mujeres a la política de manera formal. Siento que la falta de apego a la institucionalidad por parte de las personas, que tiene toda una lógica, también es una barrera.”



**Observa Biobío**  
Observatorio de políticas regionales

---

## CAUSAS DE LA (AÚN) BAJA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN POLÍTICA

**La feminización de la pobreza** afecta desproporcionadamente a las mujeres debido a factores como la brecha salarial, la penalización por maternidad y la desigual distribución de tareas domésticas y de cuidado. Esto no solo perpetúa su pobreza, sino que también restringe su participación política y acceso a empleos formales. La desigualdad de género y la pobreza se retroalimentan.

**La pobreza de tiempo**, que afecta principalmente a mujeres de bajos ingresos, se refiere a la gran cantidad de tiempo que dedican al trabajo no remunerado. Según el INE, las mujeres chilenas dedican 2.6 veces más tiempo que los hombres a estas labores, limitando su capacidad de avanzar en sus carreras o participar en la política.

Sin (mucho) tiempo, la participación en esferas que se escapan de los trabajos formales y también de la casa, se vuelve escaso, lo que explica que muchas mujeres no opten por entrar en el camino de la política ya que demanda mucho tiempo y dedicación.

Otro factor psicológico que ha sido estudiado para caracterizar la baja participación femenina en las esferas públicas es el llamado “**techo de cristal**”, que es una barrera invisible que impide a las mujeres que cuentan con calificación y experiencia crecer en sus ámbitos de trabajo a la par que los varones con similares aptitudes. Mabel Burin, doctora en Psicología, explica que es “imperceptible pero imposible de atravesar, nos permite ver los escalones superiores de una carrera pero nos impide seguir avanzando. Es invisible porque no existen leyes ni dispositivos sociales establecidos, ni códigos manifiestos que impongan a las mujeres semejante limitación, sino que está construido por barreras implícitas, informales y difíciles de detectar”.

Algunas barreras pueden ser los estereotipos y los prejuicios acerca de las mujeres por parte de la sociedad, la exclusión de las mujeres de las redes de comunicación informales, la carencia de oportunidades para ganar experiencia en cargos de alta dirección o elección popular, el compromiso con las responsabilidades familiares, la falta de iniciativa personal, la falta de corresponsabilidad y la dificultad de conciliar la vida laboral, personal y familiar.



**Observa Biobío**  
Observatorio de políticas regionales

---

Las cuotas de paridad han mejorado la participación femenina, pero no son suficientes. Además, no son consideradas en todas las elecciones, por ejemplo los comicios de este fin de semana no incorporan paridad en la conformación de las candidaturas.

Las políticas sociales deben apuntar a lograr mejor conciliación trabajo familia, mayores oportunidades, distribuciones de roles al interior del hogar, para de esta manera otorgar autonomía en la distribución del tiempo a las mujeres, y así puedan seguir creciendo en todos los ámbitos de la vida.

En las elecciones actuales, solo el 23% de candidaturas a gobernadores en Chile son mujeres, lo que refleja una subrepresentación femenina a pesar de los esfuerzos por promover la equidad.

La baja participación de las mujeres en la política está vinculada a factores económicos, sociales y culturales que perpetúan las desigualdades de género. Para lograr una mayor equidad, se deben derribar estas barreras estructurales.

La desigualdad de género se resiste a desaparecer, aún en quienes han podido estudiar, formarse, desarrollarse y llegar hasta lo más alto de una carrera profesional o en la política. Allí donde se podría pensar que ya no hay barreras, aparecen de nuevo en la mera discriminación por ser mujer y los diferentes obstáculos a lo largo de la historia laboral en donde se entrecruzan desde sexismo y micromachismos hasta la escasez de lugares de trabajo que ofrezcan horarios flexibles o licencias parentales para madres y padres.

Queda reflexionar sobre la baja participación de las mujeres a cargos de elección popular y el rol de los partidos políticos en la materia, ¿los partidos fomentan la implicación femenina en política?, ¿están dadas las condiciones que permitan lograr la paridad de género?, ¿cuáles son las principales barreras que enfrentan las mujeres para acceder a cargos políticos?, ¿qué estrategias están utilizando los partidos para fomentar la participación femenina?